

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

EXERCICE 2020

- **Rapport moral du Président**
- **Présentation générale de l'activité 2020**
- **Rapport financier de l'exercice 2020**
- **Rapport du Commissaire aux comptes**
- **Candidatures au Conseil d'Administration**
- **Questions diverses**

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Eric WAREMBOURG

PRESENTATION GENERALE DE L'ACTIVITE 2020

Jean-Fred OUBRY - Directeur



Jean-Fred OUBRY
Directeur
Depuis 2003



Francis PREISS
Coordinateur-sécurité
depuis 2017



Marie-Pascale REYNAUD
Responsable comptable
depuis 2003



Benoît VALENZA
Responsable administratif
depuis 2006



Lucie BERNAT
Responsable du service Emploi – Formation
depuis 2006



Olivia GENIAUX
Chargée de formation
depuis 2005

ENCADREMENT TECHNIQUE

**EQUIPE
BATIMENT**



John MUNCK
Encadrant Technique
depuis 2015

**EQUIPE
ESPACES VERTS**



Frédéric BOTTO
Encadrant Technique
depuis 2018

**CHANTIER
MULTISERVICES**



Pascal CANTELOUP
Encadrant Technique
depuis 2017

**CHANTIER
ECOLE ENVIR.**



Charlie BRUSTOLIN
Encadrant Technique
depuis 2014

**CHANTIER
ECOLE BAT.**



Laïd MOUHLI
Encadrant Technique
depuis 2007



Jean-Fred OUBRY
Directeur



Marie-Pascale REYNAUD
Comptable



Benoît VALENZA
Responsable administratif



Lucie BERNAT
Responsable du service Emploi – Formation



Olivia GENIAUX
Chargée de formation

ENCADREMENT TECHNIQUE

EQUIPE
BATIMENT



John MUNCK
Encadrant
Technique

EQUIPE
ESPACES VERTS



Frédéric BOTTO
Encadrant
Technique

CHANTIER
MULTISERVICES



Pascal CANTELOUP
Encadrant
Technique

CHANTIER-ECOLE
ENVIRONNEMENT



Charlie BRUSTOLIN
Encadrant
Technique

CHANTIER-ECOLE
BATIMENT



Sylvain CHANVIN
Encadrant
Technique

LES OBJECTIFS

- 20 ETP / 36 400 heures

- 65 salariés recrutés

- 29 RSA socle / 45%
dont 29 nouvelles embauches RSA
- 147 mois RSA

- 40 sorties
- 33 sorties supérieures à 3 mois
- 18 sorties dynamiques - 54%
18% de sorties en emploi durable
15% de sorties en emploi transition
21% de sorties positives

LES RESULTATS

- 18,49 ETP / 33 659 heures

- 56 salariés recrutés

- 22 RSA socle / 39 %
dont 10 nouvelles embauches RSA
- 97 mois RSA

- 37 sorties
- 37 sorties supérieures à 3 mois
- 20 sorties dynamiques - 54 %
16 % de sorties en emploi durable
8 % de sorties en emploi transition
30 % de sorties positives

COMMUNE NOUVELLE EQUIPE BATIMENT

13 salariés passés
3 RSA socle (62 %)
4 570 heures payées
40 % de sorties dynamiques
4 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIERS BASSIN ANNECIEN

36 postes
31 embauches
56 salariés passés
33 659 h payées
30 000 h de travaux
39 % RSA socle
54 % sorties dynamiques

COMMUNE NOUVELLE EQUIPE E.VERTS

14 salariés passés
6 RSA socle (38 %)
7 456 heures payées
80 % de sorties dynamiques
8 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIER MULTISERVICES

11 salariés passés
4 RSA socle (44 %)
5 femmes
8 032 heures payées
17 % de sorties dynamiques
1 salarié sorti
en emploi ou formation

CHANTIER-ECOLE ENVIRONNEMENT

14 salariés passés
6 RSA socle (35 %)
11 251 heures payées
63 % de sorties dynamiques
5 salariés sortis
en emploi ou formation

CHANTIER-ECOLE BATIMENT

4 salariés passés
3 RSA socle (38 %)
2 350 heures payées
66 % de sorties dynamiques
2 salarié sortis
en emploi ou formation

30 000 heures de travaux réalisés en 2020

**COMMUNE
NOUVELLE
EQUIPE BATIMENT**
3 863 heures

- Bâtiments municipaux
- Appartements
- Ecoles
- Eglise

**COMMUNE
NOUVELLE
EQUIPE ESPACES V.**
6 838 heures

- Météore
- Cimetière paysager
- Espaces naturels
- Forêt communale
- Espaces urbains
- Parcours gymniques
- Centre Saint-Eustache
- Cimetière paysager de Seynod

**CHANTIER
MULTISERVICES**
5 542 heures

- Entretien et maintenance du château, du mobilier historique
- Participation à des actions culturelles
- Travaux d'espaces verts aux abords du château
- Services auprès des communes de Clermont et Droisy

**CHANTIER ECOLE
BATIMENT**
3 851 heures

- Rénovation salle de classe – Vers
- Mise aux normes auberge de Vers
- Crèche de Présilly
- Rénovation complète d'un pont au plateau des Glières
- Création d'un local à poubelles au CHU de la Croix-Rouge
- Aménagement du local de Vovray
- Création d'une cuisine au local Dupénil de Meythet

**CHANTIER ECOLE
ENVIRONNEMENT**
9 641 heures

- Entretien du plateau des Glières – CD 74
- Entretien de chemins de randonnées - Grand Annecy
- Espaces verts : Chenex-Ville la Grand Valleiry
- Copropriétés
- Château Montrottier
- Croix Rouge
- Haute Savoie Habitat
- SNCF





- ❑ **La situation sanitaire liée au COVID-19**: une gestion collaborative
- ❑ Pas de fermeture de la structure et 1 seul mois d'arrêt des chantiers
- ❑ Un accompagnement revisité et très personnalisé
- ❑ Une adaptation et une consolidation des formations
- ❑ Le cambriolage de notre atelier en plein confinement
- ❑ Un contrôle URSSAF positif mais nécessitant beaucoup de préparation
- ❑ L'annonce du départ du coordinateur technique et sécurité

- ❑ Des travaux réalisés malgré un fonctionnement en mode dégradé et de longues absences dans l'équipe d'encadrement
- ❑ Une motivation importante des salariés à reprendre le travail en mai 2020
- ❑ Des résultats d'insertion satisfaisants au regard du contexte et des objectifs quasi atteints
- ❑ Un agrandissement inespéré de notre espace de travail avec la récupération en fin d'année de 2 locaux, juxtaposés à notre atelier
- ❑ Des partenaires en soutien : financeurs, clients, fournisseurs

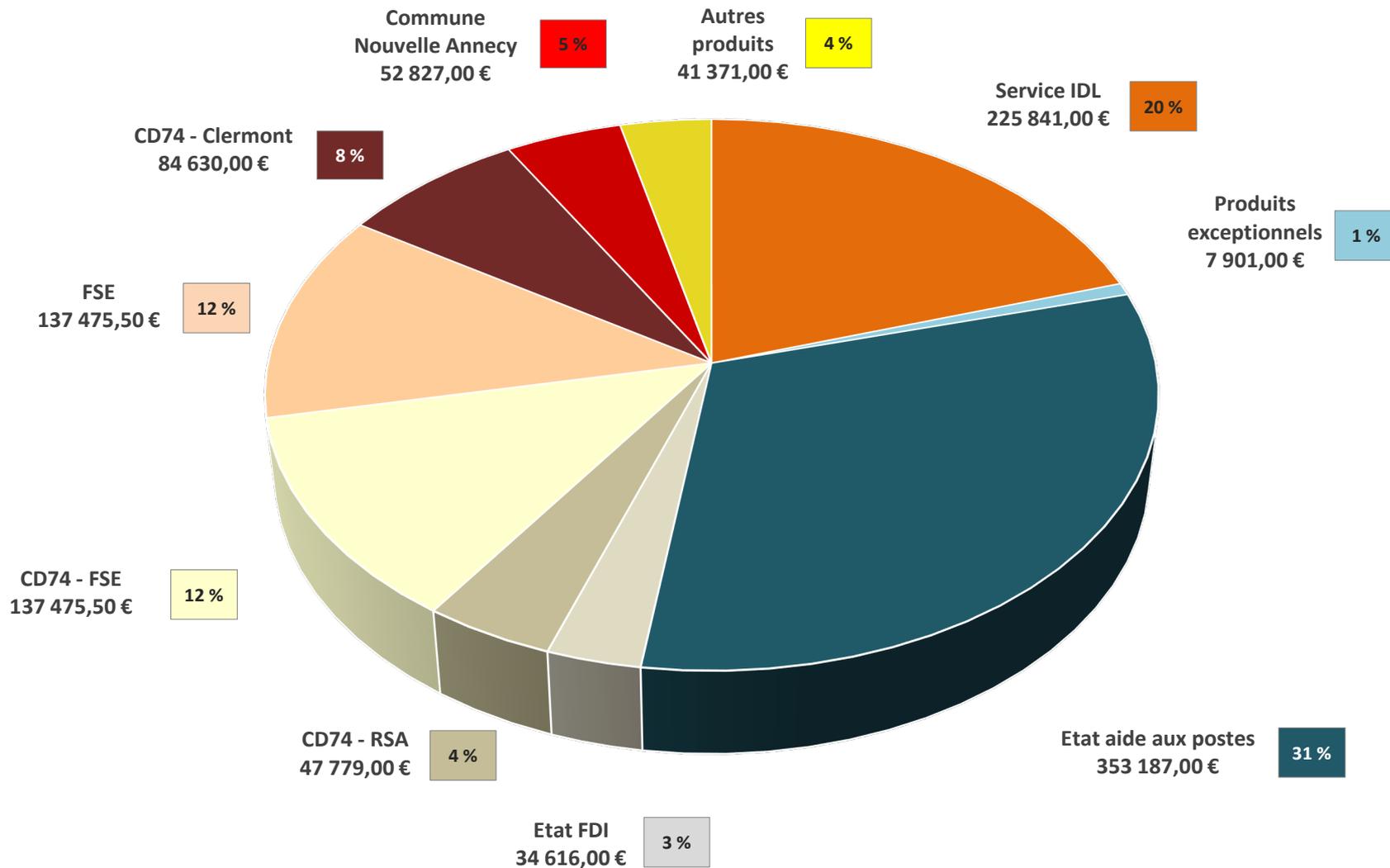
- Un projet d'aménagement à repenser avec les nouveaux locaux, les contraintes sanitaires et les ressources d'encadrement
- La mise en place d'un espace de vie professionnel, aux normes, propre et agréable, avec des espaces définis et le développement d'activités sédentaires
- Des projets d'activités adaptés aux besoins du public et à la conjoncture : un atelier bois à base de bois recyclé, un atelier de réparation de vélo, un jardin participatif, des ateliers créatifs : couture, poterie, fabrication de produits ménagers

- ❑ Comment redonner l'envie de progresser, de se dépasser, de travailler ?
- ❑ Comment stabiliser nos structures avec le développement des marchés publics ?
- ❑ Comment garder une logique de partenariat et non de simple prestataire ?
- ❑ Comment mobiliser les professionnels avec un niveau de rémunération trop faible au regard du coût de la vie en Haute-Savoie ?
- ❑ L'insertion professionnelle : quel rôle, quelles limites, quel projet, quel sens ?

RAPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2020

Eric WAREMBOURG

REPARTITION DETAILLEE DES PRODUITS 2020



(CHIFFRES EN €)	%	ASSOCIATION	SIEGE	CHANTIERS
SUBVENTIONS	75,50	847 990	0	847 990
AUTRES	23,80	267 214	10 670	256 544
PRODUITS EXCEPT.	0,70	7 901	7 901	0
TOTAL RECETTES	100	1 123 105	18 571	1 104 534

MASSE SALARIALE	80,68	893 745	204 079	689 666
FRAIS GÉNÉRAUX	16,56	183 461	62 354	121 107
AMORTISSEMENT	2,73	30 223	977	29 246
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,03	269	269	0
TOTAL DÉPENSES	100	1 107 698	267 679	840 019
RÉSULTAT 2020		15 407	-249 108	264 515

ORIGINE DU RESULTAT 2020

ORIGINE	RÉSULTAT
INVESTISSEMENTS	26 660 €
REVENUS FINANCIERS/ ADHESIONS	3 686 €
PLUS VALUE SUR CESSION VÉHICULE	0 €
VENTES PETIT MATERIEL D'OCCASION	388 €
RECETTES FORMATIONS ADHERENTS	450 €
SOLDE / ÉCART SUR BUDGET GLOBAL	- 15 777 €
RESULTAT 2020	15 407 €

Proposition de dotation des fonds

FONDS	CUMUL 2003-2019	Nouvelle affectation 2020	Dotation 2020 cumul 2003-2020
FONDS ASSOCIATIF	122 546 € *1	8 747 €	131 293 €*1
FONDS DE DOTATION FONDS DE ROULEMENT	392 000 €	0 € *2	392 000 €
FONDS D'INVESTISSEMENT	32 218 €	26 660 €	58 878 €
FONDS ASSOCIATIF AMENAGEMENT LOCAUX	25 000 €	-15 000 € *3 - 5 000 € *4	5 000 €
TOTAL	571 764 €	15 407€	587 171 €

*1 Dont Chantier international et solidaire + futurs investissements pour projets + futurs déséquilibres budgétaires à venir

*2 Maintien du fonds de roulement pour faire face aux charges pendant 7 mois à savoir 56 K€ par mois (idem 2019)

*3 Fonds associatif afin de financer le projet d'aménagement du nouveau local à Vovray : dépenses réalisées en 2020 en totalité

*4 Fonds associatif afin de financer les dépenses liées à la pandémie COVID-19 : dépenses réalisées en 2020 en partie

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Marc PAQUIER

QUESTIONS DIVERSES

MERCI DE VOTRE PARTICIPATION